

	GRUP ETİK VE UYUM POLİTİKASI	Sayfa No	1
		Doküman No	LC.GP.001-R00 / 2025
		Yayın Tarihi	30/07/2025
		Revizyon No	-
		Revizyon Tar.	-

1. Amaç

Tiryaki Holding A.Ş. (“Grup” veya “Tiryaki”) tarım ürünleri tedarik zincirinde küresel bir oyuncu ve faaliyet gösterdiği ülkelerde önde gelen bir şirketler topluluğudur. “İyi İnsanlar, Bereketli Topraklar” söylemi ile, dünyanın her yerinde beslenme çözümleri sunmayı ve doğa ile uyumlu bir gıda geleceği kurmayı amaçlamaktadır.

Tiryaki, tüm faaliyetlerinde dürüst, adil, etik ve sürdürülebilir çalışma prensiplerini benimseyerek, faaliyette bulunduğu tüm yargı alanlarındaki ilgili yasa, düzenleme, uluslararası sözleşmelerle, uluslararası standartlara uyumu sağlamayı taahhüt eder.

Bu doğrultuda hazırlanan bu Etik ve Uyum Politikası (“Politika”), Tiryaki’nin, etik değerleri ve uyum standartları çerçevesinde faaliyet göstermeye olan bağlılığını ortaya koymaktadır.

2. Kapsam

Politika, Tiryaki’nin tüm doğrudan ve dolaylı bağlı şirketlerini ve bu şirketlerin tüm yöneticilerini, direktörlerini, çalışanlarını (“Tiryaki Çalışanları”) ve Tiryaki adına hareket eden tüm danışmanları, Tiryaki’nin tedarikçilerini, müşterilerini ve Tiryaki ile ticari ilişki içerisindeki diğer üçüncü tarafları (“Tiryaki Paydaşları”) kapsamaktadır.

Tiryaki Çalışanları ve Tiryaki Paydaşları tüm faaliyetlerini bu politikada belirlenen kurallara riayet ederek yürütmek durumundadır. Tiryaki’nin doğrudan ve dolaylı bağlı şirketlerinde de bu ana kurallar baz alınarak ve kendi ülke mevzuatlarına uyumlu hale getirerek alt politikalar oluşturmalıdır.

3. Yönetimin Beyanı

Tiryaki ve Tiryaki Çalışanları, tüm operasyonlarında şeffaf, adil, yasalara ve etik değerlere saygılı hareket eder. Tiryaki Paydaşları da bu çerçevede faaliyetlerini sürdürmekle yükümlüdür.

Tiryaki, hızlı ve akılcı ve cesur kararlar alan, yeniliklere açık bir global şirketler topluluğudur. Bu iş anlayışı içerisinde Tiryaki, tüm ulusal ve uluslararası yasa, düzenleme, kural ve standartlara, etik ilkelere uyum taahhüdünden vazgeçmez.

Tiryaki, bu uyum taahhüdü doğrultusunda ilgili analizleri yaparak, faaliyetleri ile ilgili tüm politika ve prosedürleri oluşturmuştur. Tiryaki Çalışanları da bu düzenlemelere uymakla yükümlüdür.

	GRUP ETİK VE UYUM POLİTİKASI	Sayfa No	2
		Doküman No	LC.GP.001-R00 / 2025
		Yayın Tarihi	30/07/2025
		Revizyon No	-
		Revizyon Tar.	-

4. Değerlerimiz ve İlkelerimiz

*“Boş kalmayan insan kendisine, ailesine faydalı olur çalışmayan vücut da beyin de çürür. Çalışırken de körlemesine çalışmayacaksın aklını kullanacaksın gözünü kulağını açık tutacaksın. Uğraştığın alanda insanlar neler yapmış araştıracaksın, bir yol denedin olmadı mı başka bir yol deneyeceksin.”**

Kurucumuz Ali Tiryakioğlu

Tiryaki, Ali Tiryakioğlu'nun yolun en başındayken benimsediği değerleri, bugün de 4 kıtaya yayılmış tedarik zincirimizin her halkasında yaşatmakta ve bu değerlere yenilerini ekleyerek büyümektedir. Tiryaki, genlerinde bulunan **girişimci** ruhunu, **yeniliklere açık** vizyonunu her daim sürdürmeye ve belirlediği hedeflere doğru **çok çalışarak**, akılcı riskler alarak, **adaletten** ve **dürüstlük** değerinden vazgeçmeden yürümeye kararlıdır. Tiryaki her zaman **çevreye, toprağa, insanlara karşı sorumluluğunun farkında olarak** faaliyetlerini yürütmektedir. Bunu yaparken de **nezaketinden**, çalışan ve paydaşlarına ve işine karşı **sadakatinden** ödün vermemektedir.

Tiryaki'nin doğuş hikayesinden ilham alan değerler, şirketin faaliyetlerini yürütürken benimsediği davranış biçimine yön verir. Bu politika, çalışma ilkelerimizi belirlemek amacıyla bu değerler temel alınarak hazırlanmıştır. Tiryaki Çalışanları ve Paydaşları, faaliyetlerini bu değerleri gözeterek ve aşağıda sıralanan ilkelere bağlı kalarak yürütmekle yükümlüdür.

4.1.1. Ulusal ve Uluslararası Mevzuata ve Yaptırım Kararlarına Uyum

Tiryaki, tedarikçileri, müşterileri ve iş ortakları ile birlikte oluşturduğu tedarik zinciri ekosistemini, tüm yasal gerekliliklere uygun yönetme konusunda kararlıdır. Bu doğrultuda, Birleşmiş Milletler, Birleşik Krallık, Avrupa Birliği ve Amerika Birleşik Devletleri başta olmak üzere yürürlükte olan tüm ulusal ve uluslararası mevzuata, standartlara, yaptırım düzenlemelerine, ihracat kontrollerine uyumlu hareket eder.

Tiryaki Çalışanları da tüm faaliyetlerinde bu uyum politikasını gözetmekle yükümlüdür. Bu vesile ile, yeni ve mevcut her müşteri ve/veya tedarikçi (“satılan”, “gönderilen”, “faturalandırılan” ve “ödeme yapan” tarafı dâhil) için “Müşterini Tanı” (KYC) veya “Tedarikçiyi Tanı” işlemlerini yürütür. Tiryaki'nin tüm süreçlerinin ilgili yaptırım ve ihracat kontrolleri kurallarına aykırı olmadığını kontrol eder.

**Alıntılar, Gözüm Emeğimden Başkasına Değmedi kitabından yapılmıştır.*

	GRUP ETİK VE UYUM POLİTİKASI	Sayfa No	3
		Doküman No	LC.GP.001-R00 / 2025
		Yayın Tarihi	30/07/2025
		Revizyon No	-
		Revizyon Tar.	-

Bunun yanı sıra, aracı olarak hareket eden bankalar da yaptırım altındaki ülkelerde karşı taraflarla ilgili değerlendirme yapar.

Tiryaki Çalışanları tüm süreçleri **Global Yaptırım Regülasyonlarına Uyum Prosedürü'ne** uygun olarak doğru bir biçimde yönetmekle ve herhangi bir uyumsuzluğu önlemek için gerekli önlemleri almakla yükümlüdür.

4.1.2. Yolsuzluk, Rüşvet ve Kara Para Aklamaya Karşı Sıfır Tolerans Politikası

*“İşini iyi yapmak insanın onurudur. Ne iş yaptığının çok önemi yok. Burada önemli olan işini nasıl yaptığıdır. Saygınlık böyle kazanılır işte.”**

Kurucumuz Ali Tiryakioğlu

Tiryaki, kara paranın aklanması, rüşvet, terör finansmanı ve yolsuzluk gibi suçlara karşı sıfır tolerans ilkesini benimsemiştir. Tiryaki, Tiryaki'nin ve Tiryaki Çalışanları'nın ve Tiryaki Paydaşları'nın, itibarını koruma ve çıkarlarını güvence altına alma amacıyla bu başlık altında ayrıca düzenlenen **Rüşvet ve Yolsuzluk Sıfır Tolerans Politikası'na** uyararak tüm faaliyetlerini yürütür. Bu kapsamda Tiryaki Çalışanları ve Tiryaki Paydaşları söz konusu suçlara ilişkin uluslararası mevzuat ve standartlar da dahil olmak üzere ilgili tüm düzenlemelere ve Tiryaki tarafından yayımlanan politikalara uymakla yükümlüdür.

4.1.3. Adil Rekabet ve Rekabet Hukuku'na Uyum

*“Ticaret yaparken kendini düşündüğün kadar karşıdakini düşünmen gerek. Seninle yaptığı ticaretten zarar eden adam bir daha seninle iş yapar mı?” **

Kurucumuz Ali Tiryakioğlu

Tiryaki, adil bir ticari düzenine ve eşitler arası adaletin sağlanması gerektiğine inanır. Bu kapsamda Tiryaki ulusal ve uluslararası ilgili tüm rekabet kurallarına uyumlu davranır, hukuka aykırı, rekabeti bozan, engelleyen ya da sınırlayan anlaşmaları reddeder.

Tiryaki, tüm faaliyetlerinde rekabet hukuku uyumunu gözeterek, bu konudaki riskleri değerlendirerek hareket eder. Tiryaki Çalışanları ve Tiryaki Paydaşları rekabetin düzenlenmesi ile ilgili tüm kurallara riayet ederek operasyonlarını yürütmekle yükümlüdür.

**Alıntılar, Gözüm Emeğimden Başkasına Değmedi kitabından yapılmıştır.*

	GRUP ETİK VE UYUM POLİTİKASI	Sayfa No	4
		Doküman No	LC.GP.001-R00 / 2025
		Yayın Tarihi	30/07/2025
		Revizyon No	-
		Revizyon Tar.	-

4.1.4. Sağlıklı ve Güvenli Çalışma Ortamı

*“İyi İnsanlarla çalışmak insana huzur verir, iyi insanın bereketi size de işinize de yansır.” **

Kurucumuz Ali Tiryakioğlu

Tiryaki, Tiryaki Çalışanlarına sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlar. Bu amaçla, iş kanunu ve iş güvenliği ile ilgili tüm ulusal ve uluslararası düzenlemelere, standartlara uyum konusunda hiçbir koşulda taviz vermemektedir.

Tiryaki tüm çalışanlarına, insanlık onuruna yakışır, saygıyla muamele gördüğü, nezaketin her zaman var olduğu bir çalışma ortamı sağlar. Tiryaki çalışma ortamlarında herhangi bir türde taciz, şiddet veya tehdit kapsamında değerlendirilecek hareketleri kesinlikle yasaktır.

Tiryaki ayrımcılığın her türlüünü reddeder. Tiryaki'nin oluşturduğu ekosistemde, kişinin kökeni, cinsiyeti, dini inancı veya diğer kişisel nitelikleri nedeniyle ayrımcılığa maruz kalması kabul edilmez.

Tiryaki Çalışanları, güvenli ve sağlıklı çalışma ortamını bozucu her hareketten kaçınmakla ve Disiplin Talimatında detayları belirtilen tüm kurallara uymakla yükümlüdür. Tiryaki Paydaşları da bu kurallara riayet ederek insan haklarına saygılı, yasal düzenlemelerle uyumlu, adil, güvenli bir çalışma ortamı oluşturmakla yükümlüdür.

4.1.5. Şeffaflık, Çıkar Çatışmalarının Önlenmesi

*“Hep iyi niyete ve dürüst çalışmaya inandım, bakış açım da hep bu yönde oldu.”**

Kurucumuz Ali Tiryakioğlu

Tiryaki, Tiryaki Çalışanlarının herhangi bir şekilde işini yaparken sadakat yükümlülüğüne aykırı hareket etmesini yasaklar. Bu kapsamda Tiryaki Çalışanları, kendi çıkarları ile Tiryaki'nin çıkarlarının çatıştığı, işini yaparken tarafsızlığını etkileyecek kendisine ya da yakınlarına maddi veya manevi çıkar sağlayacak veya böyle bir intiba oluşturan her türlü ilişkiden uzak durur. Tiryaki Çalışanları maddi (maddi kazanç, nakit ya da nakdi değeri olan hediyeler vs) ya da maddi olmayan (itibar vs. gibi) herhangi bir çıkar oluşması ihtimali halinde, bunu derhal üst yöneticisine, İnsan Kaynakları departmanına ya da compliance@tiryaki.com.tr

**Alıntılar, Gözüm Emeğimden Başkasına Değmedi kitabından yapılmıştır.*

	GRUP ETİK VE UYUM POLİTİKASI	Sayfa No	5
		Doküman No	LC.GP.001-R00 / 2025
		Yayın Tarihi	30/07/2025
		Revizyon No	-
		Revizyon Tar.	-

adresine bildirmekle ve Çıkar Çatışması Politikası'nda bulunan detaylı kurallara uygun hareket etmekle yükümlüdür.

4.1.6. Tiryaki'nin Maddi ve Manevi Varlıklarının ve Gizli Bilgilerin Korunması

Tiryaki'nin faaliyetleri çerçevesinde edinilmiş tecrübe veya geliştirilmiş uygulamalar ile ilgili bilgiler, her türlü ticari sırları başta olmak ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere her türlü bir bilgi, belge, teknik bilgi, patent, marka gibi fikri mülkiyet unsurları, operasyonlar, projeler, süreçler ile ilgili bilgi ve belgelerin ("Gizli Bilgi") gizliliği esastır.

İlgili yasal düzenlemeler gereğince paylaşılması mümkün olan ya da kamuya mal olmuş bilgiler haricindeki Tiryaki'ye ya da üçüncü kişilere ait Gizli Bilgi herhangi bir üçüncü kişi ile paylaşılamaz.

Gizlilik esası, Tiryaki Çalışanlarının, Tiryaki Paydaşlarının ve sair kişilerin kişisel verileri için de geçerli olup, kişisel verilerin işlenmesi, saklanması, paylaşılması ile gibi tüm süreçler, yürürlükteki veri koruma mevzuatına tam uyum içinde yürütülmelidir. Bu doğrultuda, kişisel verilere yetkisiz erişim, amaç dışı kullanım veya hukuka aykırı herhangi bir işlem kesinlikle yasaktır.

Tiryaki Çalışanları ve Tiryaki Paydaşları Gizli Bilgi ve/veya kişisel veri niteliğindeki bilgilerin gizliliği konusunda özenli davranmakla ve Tiryaki'nin tedbirler kapsamında belirlediği kurallara uymakla yükümlüdür. Tiryaki Çalışanları, Tiryaki'nin yazılı izni ve karşı tarafla Gizlilik Sözleşmesi olmadan Gizli Bilgileri paylaşamaz. Tiryaki Paydaşları da Gizli Bilgi'nin ve kişisel verilerin usulsüz bir şekilde ifşa edilmesinin önlemek durumundadır.

Tiryaki faaliyetleri çerçevesinde elindeki kaynakları doğru ve verimli kullanmaya özen gösteren bir topluluktur. Tiryaki, ihmal ve kasti hareketin sonucu olarak, Tiryaki'nin maddi ve manevi varlıklarında herhangi bir kayba, zarara, suistimale, yanlış kullanıma sebebiyet verecek herhangi bir davranışa izin vermez. Bu kapsamda, Tiryaki Çalışanları ve Tiryaki Paydaşları'nın Tiryaki'nin maddi (nakit, şirket ekipmanı, araçlar vs gibi) ve manevi varlıklarının (ticari bilgiler, fikri mülkiyet hakları vs.) korunması ile ilgili sorumlulukları bulunmakta olup burada belirtilen esaslara uygun olarak çalışmalarını sürdürmek zorundadır.

4.1.7. Sürdürülebilirlik Prensibi

	GRUP ETİK VE UYUM POLİTİKASI	Sayfa No	6
		Doküman No	LC.GP.001-R00 / 2025
		Yayın Tarihi	30/07/2025
		Revizyon No	-
		Revizyon Tar.	-

*“Toprak çok kıymetli bir şey, hayatın kaynağı. Toprak biterse, herşey biter... Benim derdim bu topraklar!”**

Kurucumuz Ali Tiryakioğlu

Tiryaki, birkaç dönüm arazinin işlenmesi ile başlayan yolcuğunda, toprağın, doğanın öneminin farkında olarak ve çevreye karşı sorumluluklularının gereğini yerine getirerek faaliyetlerini sürdürmüştür. Tiryaki, bu kapsamda Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim Sistemi (ESG) başlıkları altındaki tüm adımları iş stratejilerine, operasyonlarına ve karar alma süreçlerine entegre eder.

Tiryaki, Sürdürülebilirlik yaklaşımını Çevresel Sürdürülebilirlik, Biyoekonomi, Verimlilik Geliştirme ve Sosyal Etki başlıkları altında şekillendirir:

Çevresel Sürdürülebilirlik

Doğal kaynakları koruyarak su yönetimini optimize eder, karbon ayak izini azaltır ve yenilenebilir enerji kullanımını teşvik eder. Regeneratif tarım uygulamaları ile toprak sağlığını korur, biyolojik çeşitliliği destekler ve doğa dostu üretimi teşvik eder.

Biyoekonomi

Döngüsel ekonomi modellerini benimseyerek biyokütle kullanımını artırır, tarımsal atıkları değerlendirir ve biyoteknolojik çözümler ile gıda sistemlerini daha verimli hale getirir. Sürdürülebilir havacılık yakıtı, derin işleme ve bitkisel proteinler gibi yenilikçi çözümler geliştirerek tarımsal üretimin geleceğine yön verir.

Verimlilik Geliştirme

Tarımsal üretimde sertifikalı tohum kullanımını destekler, ileri tarım teknolojileri ve sıfır atık prensipleri ile kaynakları en etkin şekilde kullanır. Dijitalleşme, veri analitiği ve akıllı tarım uygulamaları ile üretim süreçlerini optimize eder, gıda tedarik zincirinde verimliliği artırır.

Sosyal Etki

Çalışan haklarını, kapsayıcılık ve çeşitlilik ilkelerini benimseyerek adil, güvenli ve eşitlikçi bir çalışma ortamı sağlar. Yerel çiftçilerin eğitimini ve finansal erişimini destekleyerek tarımsal kalkınmayı teşvik eder, toplulukların ekonomik ve sosyal

*Alıntılar, Gözüm Emeğimden Başkasına Değmedi kitabından yapılmıştır.

	GRUP ETİK VE UYUM POLİTİKASI	Sayfa No	7
		Doküman No	LC.GP.001-R00 / 2025
		Yayın Tarihi	30/07/2025
		Revizyon No	-
		Revizyon Tar.	-

gelişimine katkıda bulunur. Etik ticaret ilkelerini benimseyerek adil değer zincirleri oluşturur.

Tiryaki, doğa ile uyum içinde çalışan, etik ve sorumlu iş modelleri ile geleceğin gıda sistemlerini şekillendiren bir şirket olarak varlığını sürdürür.

Tiryaki Çalışanları, Tiryaki'nin bu kapsamda oluşturduğu politikalara uygun davranmakla yükümlüdür. Tiryaki Paydaşları ise tüm faaliyetlerini ilgili çevre, sağlık ve güvenlik düzenlemelerine, ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak sürdürmek zorundadır.

4.1.8. Şeffaf Mali Raporlama

Tiryaki, uyum politikası ve dürüstlük değeri gereği; her türlü yasal ve mali yükümlülüklerini yerine getirerek doğru ve güvenilir mali kayıtlar tutar. Tüm finansal raporları şeffaf şekilde yürütmek, Tiryaki'nin temel ilkelerinden biridir. Tiryaki Çalışanları ve Tiryaki Paydaşları da bu kapsamda faaliyetlerini yürütmekle yükümlüdür.

4.1.9. Siyasi Faaliyetler

Tiryaki tüm dünyada faaliyetlerini her görüşten insana/topluluğa/şirkete eşit mesafede, nezaketle yürütür. Bu kapsamda herhangi bir siyasi partiyi, politikacıyı, oluşumu, platformu desteklemez ve Tiryaki Çalışanları'nın da politik görüşü hakkında yönlendirmede bulunmaz, çalışma ortamlarında herhangi bir siyasi görüşün propagandasına izin vermez. Tiryaki Çalışanları da, Tiryaki'nin bu kapsamda Disiplin Talimatı'na uygun davranmakla yükümlüdür.

5. Tiryaki'de Sosyal Sorumluluk

“Elinden ne geliyorsa yapacaksın, elindekinin tamamını sunacaksın topluma. Hayır iste komşuna, hayır gelsin başına.”

Kurucumuz Ali Tiryakioğlu

Tiryaki, faaliyetlerini yürütürken toplum üzerindeki etkilerini gözetir ve sosyal sorumluluk projelerine destek verir.

Tiryaki, toplumsal etki yaratma hedefi doğrultusunda, başta çalışanlar, çiftçiler ve gençler olmak üzere toplumun her kesimine katkı sağlamaya odaklanmaktadır. Çalışan haklarını

	GRUP ETİK VE UYUM POLİTİKASI	Sayfa No	8
		Doküman No	LC.GP.001-R00 / 2025
		Yayın Tarihi	30/07/2025
		Revizyon No	-
		Revizyon Tar.	-

gözeterek, kapsayıcılık ve çeşitliliği temel ilkelerinden biri olarak benimsemekte, tüm süreçlerinde adil, güvenli ve eşitlikçi bir çalışma ortamı sunmaktadır.

Yerel çiftçilerin eğitime ve finansal kaynaklara erişimine destek olmanın yanı sıra, danışmanlık hizmetleriyle onların tarımsal kalkınmasına katkıda bulunmaktadır. İklim değişikliğiyle mücadelede çiftçileri güçlendirmeyi, sürdürülebilir tarım uygulamalarını yaygınlaştırmayı ve inovatif çözümleri hayata geçirmeyi kararlılıkla sürdürmektedir.

Eğitim alanındaki sorumluluğunun bilinciyle, gençlere yönelik çeşitli destek programları geliştirerek onların akademik ve profesyonel gelişimlerine katkı sunmaktadır. Gerçekleştirdiği projeler ve iş birlikleriyle gençlerin kariyer yolculuklarını şekillendirmelerine yardımcı olmaktadır. Bunun yanı sıra, maddi zorluklarla karşılaşan öğrencilere burs olanakları sağlayarak eğitimde fırsat eşitliğini desteklemekte, okul altyapılarının iyileştirilmesine ve eğitim kalitesinin artırılmasına katkıda bulunmaktadır.

Bu misyon doğrultusunda, Tiryakioğlu Ailesi tarafından 2024 yılında kurulan Nigar-Ali Tiryakioğlu Eğitim, Bilimsel Araştırma ve Sağlık Vakfı (NATİV), eğitim, sağlık, toplumsal eşitlik ve bilimsel araştırmaları destekleyerek daha adil, sürdürülebilir ve sağlıklı bir toplum oluşturmayı amaçlamaktadır.

6. İhlalleri Bildirme

Bu politikaya uyum, Tiryaki Çalışanları'nın ve Tiryaki Paydaşları'nın birincil sorumluluğudur. Etik ve Uyum Politikasının ihlal edildiğine dair şüpheli bir durum hakkında bilgi sahibi olanlar, bunu compliance@tiryaki.com.tr adresine bildirmekle yükümlüdür. Bu adrese yapılacak bildirimler ile ilgili alınacak aksiyonların neler olacağı ve Uyum ve Etik Komitesi'nin çalışma ve karar esasları Uyum ve Etik Komite Çalışma Esasları Politikası'nda detaylandırılmıştır.

Tiryaki, şüpheli işlemleri, ihlalleri veya herhangi bir uygunsuz davranışı bildiren, sorunları gündeme getiren, raporlar hazırlayan, soruşturmalara katılan, şüpheli yanlış faaliyetlere katılmayı reddeden veya yasalarla korunan haklarını kullanan çalışanlara karşı her türlü misilleme eylemini kesinlikle yasaklar. Bu kapsamda Tiryaki Çalışanları herhangi bir misilleme korkusu olmaksızın açık ve dürüst bir iletişim kurabileceklerdir.

Söz konusu bildirimler sadece işbu politikada belirtilen kurallar çerçevesinde uygun olmadığını düşünülen konular kapsamında olmalıdır. Müşteri veya tüketici şikayeti, öneri, itiraz vb. talepler bu kapsamda değerlendirilmemektedir.

	GRUP ETİK VE UYUM POLİTİKASI	Sayfa No	9
		Doküman No	LC.GP.001-R00 / 2025
		Yayın Tarihi	30/07/2025
		Revizyon No	-
		Revizyon Tar.	-

7. İdari Sorumluluk

Bu politikanın, yayımı, güncellemesini ve uygulanması Hukuk ve Uyum Müdürü'nün sorumluluğunda olup; Politika'da yapılacak değişiklikler İcra Komitesi onayı ile yürürlüğe girecektir.

ONAY TARİH		
Hazırlayan Hukuk ve Uyum Müdürü	Onaylayan Grup Hukuk Müşaviri	İcra Komitesi'ne adına Onaylayan
Feyza Büyükyıldız Aldemir	Işık Soydan	Süleyman Tiryakioğlu